



SUP-TECHNIK®
25 LET S VÁMI



Zpráva o společenské odpovědnosti

1 O NÁS

Společnost SUP-TECHNIK a.s. vznikla v roce 1996. Tato skutečnost nás sama o sobě zavazuje k odpovědnosti. Tu se snažíme naplňovat nejen ve vztahu k našim partnerům a zákazníkům, ale především k našim zaměstnancům, dodavatelům a obyvatelům našeho regionu. Férové vztahy s našimi zákazníky, dodavateli a zaměstnanci považujeme za klíč k dlouhodobému úspěchu.

2 CERTIFIKÁTY

Naše společnost zavedla a udržuje systém managementu kvality dle ISO 9001, systém environmentálního managementu dle ISO 14001, systém managementu bezpečnosti informací dle ISO/IEC 27001 a systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci dle OHSAS 18001 a v letošním roce získala certifikát systému managementu společenské odpovědnosti dle ČSN 01 0391.

Management kvality

Máme nastaven systém managementu kvality nastaveny procesy tak, aby kvalita výstupů byla stále stejná a na požadované úrovni. Máme jasně definované odpovědnosti za vedení procesů, snažíme se o jejich maximální efektivnosti. Naším cílem je uspokojení požadavků všech zainteresovaných stran.

Mezi hlavní přínosy pro naši společnost patří udržení vysoké úrovně poskytovaných produktů a služeb, zlepšení výkonnosti celé společnosti, zvýšení důvěry obchodních partnerů, státních organizací a možnost účastnit se velkých výběrových řízení.

Environmentální management

Systém environmentálního managementu je založen na identifikaci všech vlivů společnosti na životní prostředí. Naším přístupem je prevence znečišťování trvale udržitelný rozvoj. Přínosem tohoto systému je maximálně šetrný přístup k životnímu, důsledné plnění právních předpisů a snižování možnosti ekologických nehod a havárií.

Management společenské odpovědnosti

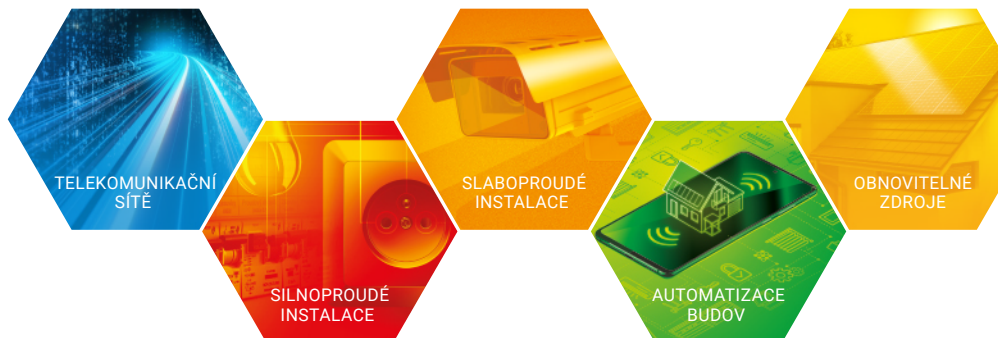
Společenská zodpovědnost je dokladem odpovědného přístupu k podnikání a společnosti. Naše společnost se zavazuje ve všech svých aktivitách dodržovat principy odpovědnosti, transparentnosti, etického chování, respektování potřeb zainteresovaných stran či dodržování práva.

Management bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zavádíme systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jako součást své strategie managementu rizika, abychom vyhověly měnícím se právním požadavkům a ochránily své pracovníky. Systém nastavuje pravidla, která umožní rozpoznat a řídit zdravotní a bezpečnostní rizika, snížit pravděpodobnost nehody, vyhovět právním předpisům a celkově zvýšit produktivitu práce.

Management bezpečnosti informací

Naše organizace nakládá s informacemi v souladu s mezinárodními normami a chrání je před zneužitím nebo ztrátou. Náš systém je založen na předcházení všech nechtěných bezpečnostních incidentů, na identifikaci všech rizik ve společnosti. Naším hlavním mottem je prevence bezpečnostních incidentů.



Zpráva o společenské odpovědnosti

3 DARY A CHARITA

Jsme lokálními patrioty a chceme v rámci možností pozitivně ovlivňovat dění v našem okolí. V roce 2016 a 2017 byly poskytnuty finanční dary základním školám ZŠ Kunratice, ZŠ Kampanus, MŠ Hroncová.

V průběhu roku 2016 věnovala naše společnost finanční dar na filmový projekt mladého a nadějného režiséra Jana Svatoše, Archa světél a stínů ve výši 100 tis. Kč. Film ARCHA SVĚTEL A STÍNŮ připomíná nejen pozoruhodný životní příběh obou filmařů, ale také jejich moderní myšlenky blízké současným idejím humanismu a ochrany životního prostředí.

V hospodářském roce 2017 a 2018 se stáváme hrdými partnery Nadace Leontinka, kde byly poskytnuty finanční dary ve výši 50.000,- Kč, dále pak na společnost PATRON 6.000,- Kč. V roce 2019 a 2020 byly poskytnuty finanční dary Nadaci Leontinka ve výši 52.000,- Kč a KOVIN 92.648,- Kč. V roce 2020 a 2021 byly poskytnuty finanční dary družstvu invalidů ve výši 154.664,27 Kč.

4 RECYKLACE A ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

K ekologii a přírodě máme odpovědný přístup. Veškerý odpad, který naše společnost vyprodukuje dále třídíme a předáváme k dalšímu zpracování. Kromě toho jsme se společně s našimi zaměstnanci zapojili do projektu Ecobat a vytvořili v kancelářích sběrné místo na použité baterie.

V rámci obměny vozového parku obměňovat vyřazujeme staré a neekologické vozy a nahrazujeme je vozidly splňující nejvyšší ekologická nařízení a normy. Ve všech našich prostorech jsme vyměnili všechny zdroje světla za úsporné osvětlení.

5 LIDÉ

Víme, že lidé jsou tím nejdůležitějším co naše společnost má. Jejich znalosti, kompetence, pracovní nasazení a loajalita tvoří základ našeho úspěchu. Vážíme si našich zaměstnanců a na oplátku jim poskytujeme zaměstnanecké benefity či pořádáme celofiremní akce. Samozřejmostí je náš osobní přístup a přátelské prostředí.

Naší cílem je, aby naši zaměstnanci měli co nejvýhodnější podmínky při odebírání služeb či zboží. Máme nastaveny stejné podmínky pro odebírání služeb či nákupu zboží pro naše zaměstnance a jejich rodinné příslušníky. Ti tak mohou například využívat zvýhodněné podmínky v autoservisech, velkoobchodech, u mobilních operátorů a u dalších našich dodavatelů.

Naši zaměstnanci mohou využívat klouzavou pracovní dobu, poskytujeme jim bezplatné poradenské a konzultační služby v otázkách právních, finančních (zařízení hypotéky, daňové příznání, apod.), sociálních a zdravotních.

Podílíme se na leasingu automobilů a při výpomoci s financováním nemovitých věcí). Svým zaměstnancům poskytujeme výhodné finanční půjčky.

Kromě jiného si naši zaměstnanci mohou bezplatně půjčovat firemní vybavení nebo využívat firemní nemovitosti (skladovací prostory, zasedací místnost).

6 OSTATNÍ

Včasné placení faktur je známkou zdravé firmy. V minulých letech jsme dokázali snížit množství faktur zaplacených po splatnosti a nastavit systém placení tak, že všechny faktury by měly být zaplacený nejpozději v den splatnosti.

Velice dbáme na spokojenost našich zákazníků. Pravidelně provádíme a měříme zákaznickou spokojenost našich klientů. V průměru dosahujeme hodnoty 9 z 10 bodů v hodnocení spokojenosti a kvality odvedené práce.

Zpracovala: Ivana Vítková
Schválil: Jaroslav Hrubý V Praze,
dne 2. 3. 2022